

Одобрено
педагогическим советом
ГКОУ № 25
от 29 декабря 2020 года № 3



Приложение
к приказу
ГКОУ № 25

от 30 декабря 2020 года № 298

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке учёта мнения советов обучающихся, советов родителей (законных представителей), представительных органов обучающихся при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих интересы обучающихся государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 25».

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в РФ» №273-ФЗ от 29.12.2012 (часть 3,4 ст.30), уставом образовательного учреждения, федеральными государственными образовательными стандартами.

1.2. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 25» (далее - Организация), учитывается мнение советов обучающихся, родителей, представительных органов работников (далее - ПК), а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством.

1.3. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников Организации по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством, положением, либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене Организацией.

2. Порядок учета мнения Совета обучающихся, Совета родителей (законных представителей) при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих их интересы

2.1. Директор Организации перед принятием решения об утверждении локального нормативного акта, затрагивающего права обучающихся, направляет проект данного акта и обоснование по нему в Совет обучающихся и Совет родителей.

2.2. Советы родителей и обучающихся не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта локального нормативного акта направляет руководителю школы мотивированное мнение по проекту в письменной форме.

2.3. В случае если Совет обучающихся и Совет родителей выразили согласие с проектом локального нормативного акта, либо если мотивированное мнение не поступило в указанный предыдущим пунктом срок, руководитель имеет право принять локальный нормативный акт. В случае если Советы обучающихся и родителей высказали предложения к проекту локального нормативного акта, руководитель имеет право принять локальный нормативный акт с учетом указанных предложений.

2.4. В случае если мотивированное мнение Советов обучающихся и родителей не содержит согласия с проектом локального нормативного акта, либо содержит предложения по его совершенствованию, которые руководитель Организации учитывать не планирует, руководитель (иной орган управления) в течение трех дней после получения мотивированного мнения проводит дополнительные консультации с Советами обучающихся и родителей в целях достижения взаимоприемлемого решения.

3. Порядок учета мнения представительных органов работников школы при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих их интересы

3.1. Директор Организации перед принятием решения об утверждении локального нормативного акта, затрагивающего права работников, направляет проект данного акта и

обоснование по нему в представительный орган работников школы – профсоюзный комитет (далее ПК).

3.2. ПК не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта локального нормативного акта направляет руководителю Организации мотивированное мнение по проекту в письменной форме.

3.3. В случае если ПК выразил согласие с проектом локального нормативного акта, либо если мотивированное мнение не поступило в указанный предыдущим пунктом срок, руководитель имеет право принять локальный нормативный акт. В случае если ПК высказал предложения к проекту локального нормативного акта, руководитель имеет право принять локальный нормативный акт с учетом указанных предложений.

3.4. В случае если мотивированное мнение ПК не содержит согласия с проектом локального нормативного акта, либо содержит предложения по его совершенствованию, которые руководитель школы учитывать не планирует, руководитель (иной орган управления) в течение трех дней после получения мотивированного мнения проводит дополнительные консультации с ПК в целях достижения взаимоприемлемого решения.

4. Порядок учета мнения представительных органов работников при выборе меры дисциплинарного взыскания для работника

4.1. Директор Организации при принятии решения о выборе возможной меры дисциплинарного взыскания в отношении работника направляет в ПК проект приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения.

4.2. К проекту приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности прилагается копия письменного объяснения работника, на основании которого руководитель Организации пришел к выводу о наличии вины в совершении дисциплинарного проступка. В случае непоступления письменного объяснения в установленный срок либо отказа от дачи объяснения к проекту приказа прилагается акт, фиксирующий отказ от дачи объяснения либо непоступление письменного объяснения в установленный срок. В акте должен быть указан факт запроса объяснения у работника с указанием места и времени запроса, иных обстоятельств, включая свидетелей запроса объяснения по факту дисциплинарного проступка.

4.3. Проект приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности и прилагающиеся документы должны быть направлены руководителем Организации в ПК не позднее одного месяца с момента обнаружения дисциплинарного проступка.

4.4. Срок устанавливается, учитывая, что мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни, отпуска работника, а также времени, необходимого на учет мнения ПК, но не более семи рабочих дней со дня представления руководителю Организации, осуществляющей образовательную деятельность, мотивированного мнения ПК в письменной форме.

4.5. ПК в течение пяти рабочих дней со дня получения проекта приказа и копий документов рассматривает вопрос выбора меры дисциплинарного взыскания и направляет руководителю Организации свое мотивированное мнение в письменной форме.

4.6. В случае если ПК выразил согласие с проектом приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности, либо если мотивированное мнение не поступило в указанный предыдущим пунктом срок, руководитель Организации принимает решение о привлечении работника к дисциплинарной ответственности.

4.7. В случае если ПК выразил несогласие с предполагаемым решением руководителя Организации, он в течение трех рабочих дней проводит с руководителем дополнительные консультации, результаты которых оформляются протоколом. При недостижении согласия по результатам консультаций директор до истечения семи рабочих дней со дня получения мнения ПК имеет право принять решение о привлечении работника к дисциплинарной ответственности. Принятое решение может быть обжаловано работником в установленном законом порядке.

4.8. Директор Организации имеет право принять решение о привлечении к дисциплинарной ответственности работника не позднее семи рабочих дней со дня получения мотивированного мнения ПК. В указанный период не засчитываются периоды болезни, отпуска.

5. Порядок учета мнения Совета обучающихся, Совета родителей (законных представителей) при выборе меры дисциплинарного взыскания для обучающегося

5.1. Директор Организации при принятии решения о выборе возможной меры дисциплинарного взыскания в отношении обучающегося направляет в Совет проект приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения.

5.2. К проекту приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности прилагается копия письменного объяснения обучающегося, на основании которого директор Организации пришел к выводу о наличии вины в совершении дисциплинарного проступка. В случае непоступления письменного объяснения в установленный срок либо отказа от дачи объяснения к проекту приказа прилагается акт, фиксирующий отказ от дачи объяснения либо непоступление письменного объяснения в установленный срок.

5.3. Проект приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности и прилагающиеся документы должны быть направлены директором Организации в Совет не позднее 5 дней с момента обнаружения дисциплинарного проступка.

5.4. Совет в течение пяти рабочих дней со дня получения проекта приказа и копий документов рассматривает вопрос выбора меры дисциплинарного взыскания и направляет директору Организации свое мотивированное мнение в письменной форме.

5.5. В случае если Совет выразил согласие с проектом приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности, либо если мотивированное мнение не поступило в указанный предыдущим пунктом срок, директор Организации принимает решение о привлечении обучающегося к дисциплинарной ответственности.

5.6. В случае если Совет выразил несогласие с проектом приказа, он в течение трех рабочих дней проводит с директором Организации дополнительные консультации, результаты которых оформляются протоколом. При недостижении согласия по результатам консультаций директор Организации до истечения семи рабочих дней со дня получения мнения Совета имеет право принять решение о привлечении обучающегося к дисциплинарной ответственности. Принятое решение может быть обжаловано обучающимся в установленном законом порядке.

5.7. Директор Организации имеет право принять решение о привлечении к дисциплинарной ответственности обучающегося не позднее семи рабочих дней со дня получения мотивированного мнения совета обучающихся. В указанный период не засчитываются периоды болезни и каникул.