

Государственное казенное общеобразовательное учреждение «Специальная
(коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 25»

ПРИКАЗ

от 31 августа 2022 года

№ 203

Об утверждении Дорожной карты (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических
работников на 2022-2023 учебный год

В соответствии с решением педагогического совета от 27 августа 2022 года
протокол № 1 и с целью реализации системы (целевой модели)
наставничества педагогических работников в образовательных организациях
Ставропольского края

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Дорожную карту (план мероприятий) по реализации
Положения о системе наставничества педагогических работников на
2022-2023 учебный год согласно приложению.
2. Администратору официального сайта ГКОУ № 25 Дубровиной С.В.
 - 2.1. Разместить Дорожную карту (план мероприятий) по
реализации Положения о системе наставничества
педагогических работников на 2022-2023 учебный год на
официальном сайте ГКОУ № 25 в срок до 6 сентября 2022
года.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора
по УВР Бычихину Н.А.

Директор

Жваков А.Ю.

Ознакомлены:

Бычихина Н.А., заместитель директора по УВР

Дубровина С.В., администратор сайта ГКОУ № 25

4.

С.

Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников на 2022-2023 учебный год

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности и план мероприятий	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Август 2022 Сентябрь 2022 1 декада сентября 2022	директор заместитель директора по УВР
2.	Формирование банка наставляемых	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Август 2022 года В течение 2022- 2023 учебного года	заместитель директора по УВР
3.	Формирование банка наставников	Проведение собеседования с потенциальными наставниками в образовательной организации, желающими принять участие в персонализированных программах наставничества. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	сентябрь 2022	заместитель директора по УВР
4.	Отбор и обучение	Анализ банка наставников и выбор	сентябрь 2022 Сентябрь 2022	заместитель

		<p>подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога.</p> <p>Обучение наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности;</p> <p>проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников</p> <p>Формирование наставнических пар.</p>	<p>Октябрь-ноябрь 2022 года</p>	<p>директора по УВР</p>
5.	<p>Организация и осуществление работы наставнических пар</p>	<p>Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары.</p> <p>Организация психолого-педагогической поддержки сопровождаемых наставляемых, не сформировавших пару, продолжение поиска наставника.</p>	<p>Сентябрь 2022 и далее по мере необходимости</p> <p>Сентябрь 2022 и далее по мере необходимости</p> <p>В течение 2022- 2023 уч. года</p>	<p>заместитель директора по УВР</p> <p>Назначенные наставники и наставляемые</p> <p>заместитель директора по УВР</p>
6.	<p>Завершение персонализированных программ наставничества</p>	<p>Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества.</p> <p>Проведение педагогического мероприятия или участие в районном мероприятии по вопросам</p>	<p>В течение 2022- 2023 уч. года</p> <p>Октябрь - май 2022- 2023 уч. года</p>	<p>заместитель директора по УВР</p> <p>заместитель директора по УВР</p>

		<p>наставничества. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества или участие в районном мероприятии; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>	Май 2023 года	заместитель директора по УВР
--	--	--	---------------	---------------------------------