

Принят общим собранием " 05 " сентября 2013 г.

Согласовано



Председатель профсоюзного комитета

Л.В. Селютина

Утверждаю:



Директор ГС(К)ОУ № 25 VI вида

А.Ю. Жваков

Локальный акт

«О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы)»

Государственного казенного специального (коррекционного) образовательного учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 25 VI вида»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Данный локальный акт разработан на основании приказа министерства образования Ставропольского края № 786-пр от 30.08.2013 г. с целью выработки единых подходов к системе оплаты труда педагогических работников за ставку заработной платы. Локальный акт также повышает ответственность каждого учителя-предметника за результат труда и за степень усвоения учениками государственного образовательного минимума.

При определении должностного оклада руководящих работников учреждения (директоров, заведующих, начальников, заместителей, руководителей филиалов) учитываются:

группа по оплате труда, к которой отнесено учреждение, определяемая в соответствии с объемными показателями, результатами аттестации.

Аттестация педагогических и руководящих работников учреждения осуществляется в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования Российской Федерации, Положением о формах и процедурах аттестации педагогических работников

государственных и муниципальных образовательных учреждений Ставропольского края.

Требования к уровню образования при установлении размеров оплаты труда педагогических работников определены в разделе «Требования к квалификации» квалификационных характеристик должностей работников образования.

Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в учреждении

Норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы определяется согласно нормам, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» .

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы) за ставку заработной платы для педагогических работников учреждения устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную), воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями, правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными актами учреждения.

Ставки заработной платы педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объема педагогической работы) в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

Продолжительность рабочего времени:

за 18 часов преподавательской (педагогической) работы в неделю:

учителям 1 – 11 (12) классов учреждения ;

педагогам дополнительного образования;

за 20 часов преподавательской (педагогической) работы в неделю –

учителям-дефектологам; учителям-логопедам;

за 25 часов педагогической работы в неделю – воспитателям;

за 30 часов педагогической работы в неделю – старшим воспитателям, тренерам-преподавателям по адаптивной физкультуре;

за 36 часов педагогической работы в неделю:

педагогам-психологам, социальным педагогам.

Ставки заработной платы учителей (преподавателей), устанавливаются исходя из затрат их рабочего времени в астрономических часах с учетом коротких перерывов (перемен), предусмотренных между уроками (занятиями), в том числе «динамического часа» для учащихся 1 класса.

Конкретная продолжительность учебных занятий, но не превышающая 45 минут, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом образовательного учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом учреждения и правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника.

Срок действия настоящего локального акта не ограничен.